

Formation de Formateur SST

Formation Initiale

FORMATION DE FORMATEUR FORMATION INITIALE

THEORIE
50 %



PRATIQUE
50 %

OBJECTIF DE LA FORMATION

Cette formation a pour finalité de permettre au futur formateur de Sauveteurs Secouristes du Travail d'accompagner l'entreprise dans son projet de formation de SST, intégrée à sa démarche de prévention des risques professionnels et de concevoir, organiser, animer et évaluer une action de formation SST.

PUBLIC

Toutes personnes souhaitant devenir formateur SST pour le compte d'une entreprise ou d'un organisme habilité.

COMPETENCES A DEVELOPPER

- Être capable d'appréhender la démarche de prévention d'une entreprise en vue d'y intégrer un projet de formation de SST.
- Être capable d'accompagner l'entreprise dans sa demande de formation de SST en tenant compte de ses spécificités.
- Être capable d'assurer la promotion d'une action de formation de SST.
- Être capable de concevoir et d'organiser une action de formation SST.
- Être capable d'animer une séquence de formation en prenant en compte les caractéristiques d'un public adulte en formation.
- Être capable d'utiliser différentes méthodes d'évaluation.
- Être capable d'assurer ou de faire assurer le suivi administratif de la formation sur l'outil de gestion mis en place par le réseau prévention.

ORGANISATION DE LA FORMATION

PREREQUIS

Être titulaire des bases de prévention de l'INRS
Être titulaire du certificat SST ou APS à jour
Disposer de capacités relationnelles, d'animation & d'expression

DUREE

56 heures minimum

EFFECTIFS

De 5 à 10 stagiaires

DOCUMENT DE VALIDATION

Certificat de formateur SST
Attestation de fin de formation

MAINTIEN & ACTUALISATION DES COMPETENCES

21 heures minimum tous les 36 mois

REFERENCES REGLEMENTAIRES

Articles R4141-3-1 et R4224-15 du Code du Travail
Document de référence de l'INRS

TARIF

à partir de 1300€ / Stagiaire

ACCESSIBILITE

Formation accessible aux PSH, nous consulter

CONTRÔLE QUALITE ASSURE PAR

Audit interne, AFNOR,
habilitation de niveau



FORMATION INTRA-ENTREPRISE

Dans vos locaux & à la date que vous souhaitez



FORMATION INTER-ENTREPRISE

Dans nos locaux & proche de vous



APPROCHE PEDAGOGIQUE

exposés interactifs, démonstrations par le formateur, mise en situation d'accident de travail simulé



INTERVENANTS

Formateur de formateur certifié par l'INRS



CONDITIONS D'ÉVALUATION

Évaluation théorique et pratique selon la grille de certification des compétences INRS

PROGRAMME

PARTIE THEORIQUE | 50%

Présentation de la formation de formateur SST :

Enjeux et perspectives de la formation en Sauvetage Secourisme du Travail ; Description et justification de la formation des formateurs SST.

Formation générale à la prévention :

Les indicateurs en SST et définitions ; Le repérage des situations dangereuses ; Les mesures de prévention et de protection ; L'évaluation des risques professionnels : Le Document Unique ; Les acteurs de la prévention.

L'organisation des secours et les risques :

Les obligations de l'employeur ; L'organisation des secours ; Les risques de l'entreprise ; Le cadre juridique du SST.

Les documents de référence et aides pédagogiques en SST :

Le Document de Référence INRS ; Le guide des données techniques ; Les aides pédagogiques en SST.

Les concepts de base de la communication :

Le schéma et les canaux de la communication ; Les principaux systèmes de représentation.

La conception d'une action de formation :

Les niveaux d'ingénierie ; L'analyse des besoins ; La construction d'une action de formation ; Le cahier des charges ; La progression pédagogique ; La formulation d'objectifs pédagogiques ; La conception d'un déroulé pédagogique.

Les caractéristiques de la formation pour adultes :

Les conditions d'apprentissage de l'adulte ; Les méthodes pédagogiques ; Les caractéristiques d'une formation pour adulte ; Les spécificités de la formation pour adulte ; Les éléments facilitant l'apprentissage ; Les courants de la pédagogie.

L'animation d'un groupe en formation :

Les fonctions d'animation du formateur ; La communication en groupe ; La gestion du groupe et des dysfonctionnements ; Les questions.

Les outils et techniques pédagogiques :

La conception des supports pédagogiques ; L'étude de cas, l'exposé, l'exposé interactif, le travail en sous-groupe, la démonstration pratique, les cas concrets.

Les stratégies pédagogiques spécifiques au SST :

Les techniques pédagogiques et d'animation en SST ; La conception d'une action de formation ; Les scénarios de simulation d'accident du travail ; Les phases pratiques et leur sécurité.

L'évaluation d'une action de formation :

Les niveaux d'évaluation ; Le référentiel d'activités ; Les domaines de compétences en SST ; Le référentiel de certification SST ; Les objectifs, les modalités et les outils d'évaluation ; La formation complémentaire pour les titulaires de l'UE-PSC1.

Le dispositif de validation du formateur de SST :

Présentation du dispositif d'évaluation ; Test d'aptitude.

Les procédures administratives et l'habilitation :

Outil de gestion national (FORPREV) ; Les cadres et procédures administratifs d'une formation ; Les procédures et les outils du Document de Référence ; Le dispositif d'habilitation du réseau prévention ; Le maintien et actualisation des compétences du formateur SST.

PARTIE PRATIQUE | 50%

Animation à l'aide du plan d'intervention SST :

Animation de mini-séquences de formation ; Développement de chaque partie et pictogramme ; Mise en situation de cas concrets à tour de rôle.

Analyse de situations de travail et d'accidents :

Observation de situations virtuelles ; Analyse des risques, dangers, causes, conséquences ; Recherche de solutions en amont et en aval ; Définition des gestes à effectuer.

Participation à la maîtrise du risque :

Propositions d'amélioration de situations de travail en agissant sur l'ensemble des composantes de sa situation de travail ; Prise en compte des Principes Généraux de Prévention lors des mises en situation simulées.

Réflexions sur des thématiques définies (acteurs de prévention, documents de références et aides pédagogiques) :

Recherche à partir des connaissances et documents à disposition, de solutions aux questions du formateur.

Conception et animation de séquences de formation-action :

Réalisation de supports ; Entraînement à la rédaction et à la conduite d'une séquence pédagogique spécifique ; Animation de modules de formation.

